



НОВОСТИ МОСКОВСКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ НАУКИ

Март 2025



НИИ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И МЕДИЦИНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

МОСКВА
2 0 2 5

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Научно-исследовательский институт организации
здравоохранения и медицинского менеджмента
Департамента здравоохранения города Москвы»

М. А. Арутюнова, Е. А. Чернова

Новости московской медицинской науки – март 2025

Научный дайджест

Научное электронное издание

Москва
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
2025

УДК 614.2
ББК 51.1

Рецензенты:

Камынина Наталья Николаевна, доктор медицинских наук, заместитель директора по научной работе ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,

Гажева Анастасия Викторовна, кандидат медицинских наук, доцент, научный сотрудник отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ».

Арутюнова, М. А.

Новости московской медицинской науки – март 2025: научный дайджест [Электронный ресурс] / М. А. Арутюнова, Е. А. Чернова. – Электрон. текстовые дан. – М. : ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025. – URL: <https://niioz.ru/moskovskaya-medsina/izdaniya-nii/daydzhest-medsinskiy-turizm-i-eksport-medsinskikh-uslug/> – Загл. с экрана. – 23 с.

В научном дайджесте за март 2025 г. приведены итоги прошедших мероприятий, представлены основные результаты проведенных и выполняемых исследований, дана краткая характеристика вышедших в свет публикаций (научных статей, обзоров, монографий).

Издание будет интересно руководителям и специалистам в области здравоохранения, а также работникам научно-образовательной сферы.

**УДК 614.2
ББК 51.1**

*Утверждено и рекомендовано к печати Научно-методическим советом
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
(Протокол № 3 от 11 марта 2025 г.)*

Самостоятельное электронное издание сетевого распространения

Минимальные системные требования: браузер Internet Explorer/Safari и др.;
скорость подключения к Сети 1 МБ/с и выше.

© Арутюнова М. А., Чернова Е. А., 2025
© ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2025

МЕРОПРИЯТИЯ

Проекты, которые изменяют будущее медицины страны



5 марта 2025 г. в рамках экспертных дискуссий проекта «Здоровое общество» на полях II форума «Женщины за здоровое общество» состоялся торжественный финал Всероссийского конкурса научных проектов «Технологии для здоровья человека».

Конкурс, направленный на поиск инновационных решений в области науки и технологий, собрал сотни проектов из 50 регионов России. В результате были рассмотрены свыше 140 научно-технологических проектов, авторы 17 из них были приглашены в Москву, чтобы заявить о своих инновационных разработках на всю страну.

Жюри отобрало наукоемкие технологии, в частности биотехнологии, применение которых может значительно улучшить качество жизни и здоровье граждан России. По итогам объявлены 6 победителей. Церемония собрала талантливых ученых и исследователей, чьи работы имеют потенциал для внедрения в практику и оказания положительного влияния на здоровье населения.

Организаторы: отделение медицинских наук Российской академии наук, Национальный НИИ общественного здоровья имени Н. А. Семашко, НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, «РК-МЕДИЦИНА» и Всероссийское общество изобретателей.



<https://niioz.ru/news/proekty-kotorye-izmenyat-budushchee-meditsiny-strany/>

Пришло время позаботиться о трудовом долголетии сотрудников



25 марта 2025 г. в Москве прошла стратегическая сессия, посвященная вопросам укрепления здоровья сотрудников и повышения эффективности бизнеса за счет корпоративных программ здравоохранения.

Перед началом дискуссии «Деловая Россия» и НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента заключили соглашение о сотрудничестве. Документ подписали заместитель председателя бизнес-объединения Антон Данилов-Данильян и директор НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента Елена Аксенова.

Участники дискуссии рассмотрели государственные инициативы в области сохранения здоровья работающих граждан, обсудили практические кейсы, инновационные подходы, роль современных инструментов в управлении здоровьем персонала и подходы к их внедрению в бизнес-процессы. Эксперты подчеркнули актуальность вопроса, отметив: забота о трудовом долголетии сотрудников – это не только социальная ответственность, но и конкурентное преимущество для компаний и организаций России.



<https://niiroz.ru/news/prishlo-vremya-pozabotitsya-o-trudovom-dolgoletii-sotrudnikov/>

НОВОСТИ

Журнал «Здоровье мегаполиса» победил в международной премии!



В Москве 4 марта 2025 г. в актовом зале Клинической больницы «РЖД-Медицина им. Н. А. Семашко» состоялась торжественная церемония награждения лауреатов II Международной премии «За вклад в здоровье нации». В конкурсной программе участвовали врачи, медицинские, фармацевтические, просветительские организации, которые внесли значительный вклад в дело охраны здоровья населения страны за прошедший год. Премия организована Национальной ассоциацией заслуженных врачей и наставников для популяризации авторитета и престижности медицинских профессий, признания профессионалов и общественных деятелей.

В главной номинации премии – «Проект года» – победителем стал ежеквартальный научный рецензируемый журнал «Здоровье мегаполиса», издаваемый НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента с 2020 г. и празднующий в этом году 5-летний юбилей.

Жюри премии отметило следующие заслуги победителя:

- самый молодой и перспективный журнал, уже включенный в перечень Высшей аттестационной комиссии;
- журнал открытого доступа. Принцип издания: научные знания должны быть доступны широкой аудитории;
- социально ответственный журнал, в котором публикуются статьи, посвященные актуальным проблемам общественного здравоохранения и медицины в целом;
- самый междисциплинарный журнал, что сегодня является актуальным трендом здравоохранения во всем мире. Именно на стыке разных дисциплин формируется научный подход к организации здравоохранения.

Все участники и гости торжественной церемонии награждения II Международной премии «За вклад в здоровье нации» отметили по окончании, что именно такая работа важна сегодня для всех медиков российской системы здравоохранения.

Гордимся нашим изданием!

Почетным информационным партнером II Международной премии стали профессиональное сообщество для врачей «Врачи РФ» и главная газета для медиков и пациентов Москвы «Московская медицина. Cito».



<https://niioz.ru/news/zhurnal-zdorovya-megapolisa-pobedil-v-mezhdunarodnoy-premii/>

4 марта – Всемирный день борьбы с ожирением



Ежегодно 4 марта отмечается Всемирный день борьбы с ожирением. Тема 2025 года – «Изменение систем – более здоровые жизни».

НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента инициирует продвижение ЗОЖ среди москвичей и уже не первый год проводит бесплатные городские марафоны здоровья, курируя работу огромного ЗОЖ-сообщества «Московское здоровье». Ежедневно на сайте moshealth.niioz.ru выходят новости, статьи, прямые эфиры, посвященные здоровому питанию, регулярной физической активности, ментальному здоровью, предупреждению заболеваний.

Сотрудники отдела демографии проводят исследования по теме ожирения. Собрали подборку публикаций с результатами исследований.

- Савина А. А., Фейгинова С. И. Распространенность ожирения среди населения Российской Федерации: период до пандемии COVID-19 // Социальные аспекты здоровья населения. – 2022. – Т. 68, № 5. – DOI 10.21045/2071-5021-2022-68-5-4. – EDN: EOYEAN. – URL: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/1414/30/lang.ru/>
- Савина А. А., Фейгинова С. И., Землянова Е. В. Смертность взрослого населения г. Москвы и Российской Федерации от причин, ассоциированных с ожирением // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2022. – Т. 30, № S. – С. 1109–1115. – DOI: 10.32687/0869-866X-2022-30-s1-1109-1115. – EDN: ZFEGMX.
- Савина А. А., Фейгинова С. И., Землянова Е. В. Особенности возрастно-половой смертности взрослого населения от причин, ассоциированных с ожирением // Здоровье мегаполиса. – 2024. – Т. 5, № 4-2. – С. 329–345. – DOI: 10.47619/2713-2617.zm.2024.v.5i4p2;329-345. – EDN: EGEZWL.



<https://niioz.ru/news/4-marta-vsemirnyy-den-borby-s-ozhireniem/>

24 марта – Всемирный день борьбы с туберкулезом



Ежегодно 24 марта отмечается Всемирный день борьбы с туберкулезом. Тема 2025 года – «Да, мы можем ликвидировать туберкулез! Обязательства, инвестиции, результаты!».

Основные тезисы кампании 2025 г.

- Обязательства: скорейшее внедрение рекомендаций и мер политики ВОЗ, укрепление национальных стратегий и полное обеспечение финансированием.
- Инвестиции: решительный, диверсифицированный подход для финансирования инноваций, ликвидации пробелов в доступе к средствам профилактики, лечения и ухода за больными туберкулезом, а также содействия научным исследованиям и инновациям.
- Результаты: переход от обязательств к действиям требует более широкого внедрения рекомендованных ВОЗ мероприятий с доказанной эффективностью, особенно при лекарственно-устойчивых формах туберкулеза. Успешное выполнение этих задач зависит от активной роли местных сообществ, действий на уровне гражданского общества, а также межсекторального сотрудничества.

Сотрудники отдела демографии ежегодно готовят доклад о состоянии здоровья населения Москвы, в котором также отмечают данные по туберкулезу и другим заболеваниям.



<https://niioz.ru/news/24-marta-vseмирnyy-den-borby-s-tuberkulezom-2025/>

ИССЛЕДОВАНИЯ

Новый подход к оценке эффективности системы здравоохранения



Специалисты НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, изучив опыт Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), отмечают: ОЭСР разработала новый многоуровневый подход к оценке эффективности системы здравоохранения, который рассматривает систему здравоохранения как совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих элементов. Для Москвы это особенно актуально, так как город активно модернизирует здравоохранение.

Прогрессивный подход ОЭСР к оценке эффективности систем здравоохранения направлен на создание более устойчивых, справедливых и технологически продвинутых систем, способных отвечать на современные вызовы. Такой подход поможет укрепить систему здравоохранения Москвы, сделать ее более справедливой и технологически продвинутой, что соответствует интересам городского правительства и жителей.



<https://niioz.ru/news/novyy-podkhod-k-otsenke-effektivnosti-sistemy-zdravookhraneniya/>

Внедрение ЦОЗ: оценка успешности в мировых странах



Ценностно-ориентированное здравоохранение (ЦОЗ) становится все более популярным подходом во многих странах мира. Успех программ ЦОЗ оценивается через ряд ключевых индикаторов, среди которых качество медицинских услуг (quality measures), эффективность затрат (cost efficiency), результаты лечения пациентов (patient outcomes), экономическая выгода (economic impact), равный доступ к услугам (equity of access) и др.

Специалисты НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента отметили: каждая страна, внедряя ЦОЗ, разрабатывает свои специальные программы и индикаторы для мониторинга прогресса с учетом своих специфических условий и потребностей.

Изученный опыт может оказаться полезным для адаптации индикаторов оценки ЦОЗ в целях отслеживания прогресса в реализации принципов ценностно-ориентированного здравоохранения в системе московского здравоохранения.



<https://niioz.ru/news/vnedrenie-tsoz-otsenka-uspeshnosti-v-mirovykh-stranakh/>

Целесообразность увеличения расходов на профилактику заболеваний



В рамках научно-исследовательской работы (НИР) по разработке методологических подходов к внедрению ЦОЗ исследуются вопросы об оптимальности доли расходов на профилактику заболеваний в общих расходах на здравоохранение, специалистами НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента изучается российский и зарубежный опыт по этой теме.

В процессе исследования удалось установить, что увеличение расходов на здравоохранение, особенно в области профилактики заболеваний, является важным шагом для улучшения общественного здоровья и снижения долгосрочных затрат на лечение. Профилактика позволяет выявлять болезни на ранних стадиях, когда их легче и дешевле лечить, а также помогает предотвратить развитие хронических состояний, которые требуют значительных финансовых вложений в будущем.

Для оценки эффективности профилактических программ используются различные методы анализа. Один из наиболее распространенных подходов – оценка экономической выгоды от внедрения профилактических мер через расчет стоимости предотвращенных случаев заболевания и связанных с ними медицинских расходов. Другой подход включает оценку качества жизни пациентов после проведения профилактических мероприятий, используя такие показатели, как индекс DALY (Disability-Adjusted Life Years), который учитывает годы потерянной продуктивной жизни вследствие инвалидности или преждевременной смерти.

Результаты исследования будут представлены в годовом отчете о результатах НИР.



<https://niioz.ru/news/tselesoobraznost-uvelicheniya-raskhodov-na-profilaktiku-zabolevaniy/>

Апробация результатов исследования кадрового потенциала работников



Научные сотрудники отдела лидерства в здравоохранении в рамках выполнения задач НИР «Научно-методическое обеспечение организационных аспектов повышения доступности и качества медицинской помощи в государственной системе здравоохранения города Москвы» апробировали ряд полученных результатов по исследованию кадрового потенциала сотрудников медицинских организаций.

Выводы по итогам систематизации данных, полученных учеными на базе теоретических и практических изысканий по теме НИР, легли в основу выступлений на международной научно-практической конференции, по результатам которой опубликован сборник трудов («Доходы, расходы и сбережения населения России: тенденции и перспективы». Материалы X Международной научно-практической конференции (Москва, 29 ноября 2024 г.) / отв. ред. А. В. Ярашева; ИСЭПН ФНИСЦ РАН. – М. : ФНИСЦ РАН, 2025. – 357 с.).



<https://niioz.ru/news/aprobatsiya-rezultatov-issledovaniya-kadrovogo-potentsiala-rabotnikov-/>

Методы раннего выявления неэффективных расходов



В рамках научно-исследовательской работы по разработке методологических подходов к внедрению ЦОЗ исследуются возможности создания системы раннего выявления неэффективных расходов в медицинских организациях.

В ходе изучения основных методов раннего выявления неэффективных расходов было выбрано четыре, которые могут применяться на практике. К их числу относятся:

- анализ больших данных в здравоохранении, который становится все более важным инструментом для выявления рисков неэффективных расходов, оптимизации процессов и повышения качества обслуживания пациентов;
- метод benchmarking (сравнительный анализ) используется для сравнения расходов и результатов деятельности учреждений здравоохранения с аналогами как на уровне страны, так и за ее пределами, позволяет выявить несоответствия и области для улучшения;
- анализ затрат и выгод (CBA) и анализ затрат на эффективность (CEA) являются важными инструментами в сфере здравоохранения для принятия обоснованных решений о распределении ресурсов и оценки эффективности медицинских интервенций;
- аудит и мониторинг в здравоохранении играют ключевую роль в выявлении рисков неэффективных расходов и обеспечении рационального использования ресурсов.

По результатам исследования подготовлена научная статья для публикации в одном из сборников научных трудов НИИ.



<https://niioz.ru/news/metody-rannego-vyyavleniya-neeftivnykh-raskhodov/>

Оказание медико-социальной помощи пациентам с орфанными заболеваниями



Специалисты отдела исследований общественного здоровья провели экспертное исследование по выявлению основных проблем и потребностей у пациентов с редкими заболеваниями.

Редкие (орфанные) заболевания (РЗ) – заболевания, которыми страдает небольшая часть населения. Однако, несмотря на то что каждое РЗ поражает малое количество людей, все они в совокупности образуют большую субпопуляцию.

Цель работы – анализ исследований, основанных на опросах пациентов с различными РЗ и их семей, проживающих в развитых странах мира. Результаты показали, что люди с РЗ в разных странах и с различными диагнозами имеют много общих проблем и потребностей. Таковыми были задержки и сложности с постановкой диагноза, отсутствие или недостаточность психологической помощи, неудовлетворительное материальное обеспечение, плохая осведомленность о заболевании и существующих мерах поддержки.

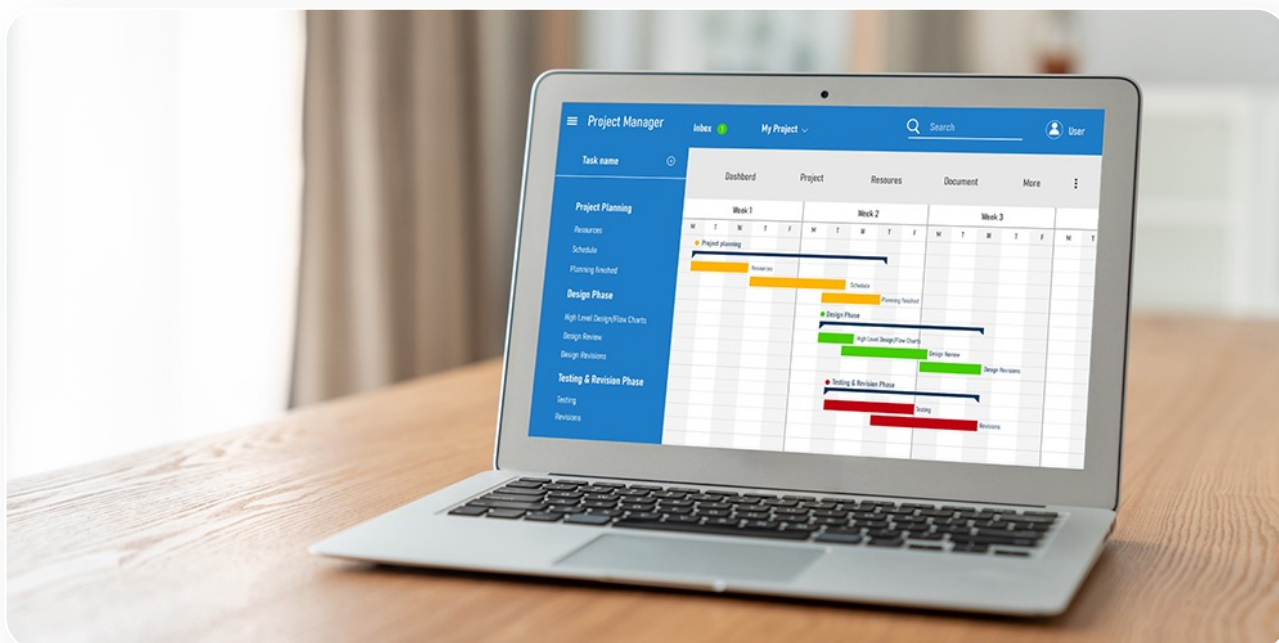
Эти результаты показывают, что поставщикам медицинских услуг и организациям поддержки пациентов необходимо произвести дополнительные работы в этих направлениях. Включение дополнительных видов поддержки в перечень услуг, которые покрываются системой здравоохранения (например, помощь социальных работников), облегчит бремя финансовых затрат пациентов и их семей. Также необходима большая информационно-пропагандистская работа для улучшения доступа к здравоохранению, дополнительным знаниям и услугам поддержки людям с РЗ и их семьям, что приведет к повышению качества жизни, связанного со здоровьем.

Обзор опубликован в журнале «Здравоохранение РФ».



<https://niioz.ru/news/okazanie-mediko-sotsialnoy-pomoshchi-patsientam-s-orfannymi-zabolevaniyami/>

Примеры успешного применения системы для оценки деятельности медучреждения



Специалисты НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента проводят исследование успешных мировых практик внедрения системы *Balanced Scorecard (BSC)* в сфере здравоохранения с целью интеграции передовых методик в московское здравоохранение для повышения его эффективности и качества предоставляемых услуг.

Одним из ярких примеров успешного использования BSC является сеть больниц американского консорциума управляемого медицинского обслуживания Kaiser Permanente.

Кроме того, крупные медицинские учреждения, такие как клиники и университеты, также успешно применяют BSC.

Таким образом, внедрение системы BSC демонстрирует высокую эффективность в различных аспектах медицинского управления, способствуя улучшению качества и доступности медицинских услуг.



<https://niioz.ru/news/primery-uspeshnogo-primeneniya-sistemy-dlya-otsenki-deyatelnosti-meducherezhdeniya/>

IT-решения в управлении рисками в медицинских организациях



В процессе разработки системы управления рисками, предусмотренной научно-исследовательской работой «Разработка методологических подходов ценностно-ориентированного здравоохранения», сотрудниками НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента изучаются наиболее эффективные способы снижения финансовых и нефинансовых рисков в деятельности медицинских организаций.

Одним из наиболее перспективных направлений по снижению рисков является внедрение IT-решений, так как IT-решения играют ключевую роль в управлении рисками в государственных медицинских организациях, помогая автоматизировать процессы, собирать и анализировать данные, а также обеспечивать оперативное реагирование на возникающие проблемы.

В число изучаемых сотрудниками института IT-решений, способствующих улучшению системы управления рисками, включены:

- 1) системы бизнес-анализа (Business Intelligence, BI);
- 2) системы управления рисками (Risk Management System, RMS);
- 3) системы управления знаниями (Knowledge Management System, KMS).

Эти и другие IT-решения исследуются на предмет возможного их использования в системе московского здравоохранения, а результаты исследования будут представлены в годовом отчете о результатах НИР.



<https://niioz.ru/news/it-resheniya-v-upravlenii-riskami-v-meditsinskikh-organizatsiyakh/>

ПУБЛИКАЦИИ

Опубликована монография о практиках здорового и активного долголетия



В РИНЦ опубликована монография «Современные зарубежные практики здорового и активного долголетия», выполненная сотрудниками НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента.

В монографии представлены результаты научного исследования, посвященного изучению современных зарубежных практик для здорового и активного долголетия. Освещены показатели потенциального возрастного снижения функционального состояния организма пожилых людей: общие показатели старения и показатели биологического возраста пожилых людей. Авторы рассмотрели существующие механизмы, закономерности и проблемы продления здорового и активного долголетия. Приведены современные рекомендации, способствующие продлению здорового и активного долголетия, и направления дальнейших исследований.



<https://niioz.ru/news/opublikovana-monografiya-o-praktikakh-zdorovogo-i-aktivnogo-dolgoletiya/>

Скрытые возможности развития медицинских организаций



Научные сотрудники НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента д. э. н., доцент Медведева Е. И. и к. т. н., доцент Крошилин С. В. на основе результатов многолетних исследований опубликовали статью на тему «"Скрытые" возможности развития медицинских организаций: как оценить и измерить интеллектуальный потенциал» в высокорейтинговом журнале из списка ВАК «Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики», где предложили авторскую методику.

В условиях интенсивного развития медицинских организаций, процессов цифровизации, применения новейших методов диагностики и лечений, информационных технологий, при активном использовании телемедицинских технологий особое значение приобретают процессы накопления формализованных и неформализованных знаний, компетенций и опыта медицинского персонала. Все они в совокупности образуют потенциал. В статье представлен авторский подход, базирующийся на разработанном алгоритме по оценке интеллектуального потенциала медицинской организации на основе расчета интегрального показателя с возможностью мониторинга качественных и количественных показателей. Данный подход позволяет выявить «скрытые» возможности развития медицинских организаций, все составляющие интеллектуального капитала для возможности стратегического развития в соответствии с современными вызовами для данной отрасли.

Полученные результаты могут быть востребованы не только научным сообществом, но и в практике управления административными сотрудниками для повышения эффективности работы медицинского персонала.



<https://niioz.ru/news/skrytye-vozmozhnosti-razvitiya-meditsinskikh-organizatsiy/>

Оценка интеллектуального потенциала в МО



Научные сотрудники НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента д. э. н., доцент Медведева Е. И. и к. т. н., доцент Крошилин С. В. на основе результатов многолетних исследований опубликовали статью на тему «Методологические подходы к оценке интеллектуального потенциала в медицинских организациях» в сборнике трудов по итогам VI Международной научно-практической конференции «Социальная динамика населения и человеческий потенциал», которая состоялась в здании Президиума Российской академии наук.

В современных условиях в системе здравоохранения происходят трансформации, которые предопределены влиянием экзогенных и эндогенных факторов, внедрением инновационных подходов к форматам оказания медицинской помощи. За последнее десятилетие медицинское обслуживание российского населения претерпело значительные изменения, которые связаны с модернизацией и переоснащением первичного и вторичного звена в российском здравоохранении. Это качественно поменяло как сам процесс оказания медицинской помощи, так и внутренний менеджмент медицинской организации (МО). В системе здравоохранения РФ в полной мере появился объективный запрос на разработку комплексного подхода оценки интеллектуального потенциала МО (ОИПМО), который бы мог позволить оценить работу МО исходя из имеющегося в наличии медицинского оборудования, потенциала работников, их научной активности.

В статье отражен авторский подход расчета ОИПМО. Он основан на данных проведенного исследования на базе НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента. Выявленные тренды позволили разработать и предложить авторский алгоритм оценки ОИПМО, который направлен на создание инструментария для классификации уровня/наличия интеллектуального потенциала МО с помощью балльной шкалы.



<https://niioz.ru/news/otsenka-intellektualnogo-potentsiala-v-mo/>

Сочетание формального и неформального образования – ключ к развитию медицинских кадров



Опубликована статья эксперта НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента, акцентирующая внимание на важности применения спектра различных компонентов для формирования высококвалифицированных кадровых ресурсов здравоохранения.

Автор отмечает, что с точки зрения обучающегося формальное образование и неформальное профессиональное развитие связаны со стремлением личности к профессиональному совершенствованию с целью построения успешной карьерной траектории. Следование идее непрерывного профессионального развития в течение всей трудовой жизни позволяет, кроме прочего, формировать условия гибких траекторий профессионального развития.

Таким образом, сочетание формального и неформального образования, а также системное наставничество позволяют не только готовить компетентных специалистов, но и сохранять традиции российского здравоохранения. Внедрение таких практик, по мнению автора, критически важно для преодоления современных вызовов в медицине.



<https://niioz.ru/news/sochetanie-formalnogo-i-neformalnogo-obrazovaniya-klyuch-k-razvitiyu-meditsinskikh-kadrov-/>

Управленческие кадры медицинских организаций



В Российском индексе научного цитирования проиндексирована публикация научного сотрудника отдела лидерства в здравоохранении, д. э. н. Александровой О. А., посвященная работе управленческих кадров медицинских организаций. Работа представляет собой тезисы доклада, прочитанного на секции «Кадровое обеспечение отраслей экономики и социальной сферы: риски и возможности» в рамках VI Международной научно-практической конференции «Социальная динамика населения и человеческий потенциал», которая состоялась в июне 2024 г. на базе Института социально-экономических проблем народонаселения имени Н. М. Римашевской ФНИСЦ РАН.

Соглашаясь с тезисом о важности профессионального развития управленческих кадров, необходимости поиска наиболее целесообразных направлений и форм их обучения, автор в то же время подчеркивает: возможности реализации медицинскими организациями пациентоориентированного подхода, обеспечения качества медицинских услуг и повышения уровня удовлетворенности пациентов зависят не только от наличия у руководителей специальных управленческих знаний, но и от ряда объективных факторов.

В статье приведена ретроспекция результатов социологических исследований, осуществленных в десятилетие, прошедшее с принятия Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», существенно изменившего условия работы бюджетных организаций.



<https://niioz.ru/news/upravlencheskie-kadry-meditsinskikh-organizatsiy/>

Научное электронное издание

Арутюнова Марианна Артуровна, **Чернова** Елена Анатольевна

Новости московской медицинской науки – март 2025

Научный дайджест

Корректор Л.И. Базылевич

Дизайнер-верстальщик А. В. Усанов

Объем данных 1,5 МБ

Дата подписания к использованию: 27.03.2025

[URL: https://niioz.ru/moskovskaya-medsina/izdaniya-nii/daydzhest-medsinskiy-turizm-i-eksport-medsinskikh-uslug/](https://niioz.ru/moskovskaya-medsina/izdaniya-nii/daydzhest-medsinskiy-turizm-i-eksport-medsinskikh-uslug/)

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»,

115088, г. Москва, ул. Шарикоподшипниковская, д. 9

Тел.: +7 (495) 530-12-89

Электронная почта: niiozmm@zdrav.mos.ru



НИИ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И МЕДИЦИНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА